

FORO

INTERNACIONAL UNIVERSITARIO DE GÉNERO INCLUSIÓN Y CULTURA DE PAZ

HACIA LA CONSTRUCCIÓN DE LA AGENDA 25/27



En la Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo los principios del **humanismo** han sido establecidos como el eje central de nuestras acciones, donde se reconoce el respeto a la dignidad y el valor inherente de cada persona. Se considera fundamental la participación y el diálogo para la construcción de una comunidad universitaria más justa, equitativa, inclusiva y sobre todo, libre de violencia.

En el marco de la conmemoración del día 25 de noviembre, Día Internacional de Eliminación de la Violencia Contra las Mujeres, la Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo a través de la Coordinación General para la Igualdad de Género, Inclusión y Cultura de Paz convocan al

FORO INTERNACIONAL UNIVERSITARIO DE IGUALDAD DE GÉNERO, INCLUSIÓN Y CULTURA DE PAZ: HACIA LA CONSTRUCCIÓN DE LA AGENDA 2025-2027

Modalidad híbrida

Morelia, Michoacán, noviembre 25, 26 de 2024
Centro de Información, Arte y Cultura (CIAC)

Objetivo:

Generar espacios de diálogo en nuestra comunidad nicolaita para desarrollar de manera colaborativa las estrategias que, por medio de la expresión y la transversalidad, contribuyan a fortalecer la agenda institucional 2025-2027 de la Coordinación General para la Igualdad de Género, Inclusión y Cultura de Paz.

El foro se propone como la oportunidad de compartir experiencias y proponer soluciones que permitan a la universidad enfrentar los desafíos actuales en materia de igualdad de género, prevención y eliminación de las violencias, inclusión y Cultura de Paz. A través de mesas temáticas se convoca a la expresión de ideas y propuestas para que, desde una perspectiva transversal, inclusiva y de respeto mutuo, se consoliden las estrategias que fortalezcan la agenda de trabajo para los próximos dos años.

Dirigido a:

- Integrantes de la comunidad universitaria interesadas(os) en compartir experiencias a partir de reflexiones desde la condición de género, la inclusión y la Cultura de Paz.
- Servidoras(os) públicas(os) interesadas(os) en el análisis de la problemática social y en el diseño de políticas institucionales que incluyan enfoque de género, inclusión y Cultura de Paz.
- Público en general interesado en el estudio de las relaciones de género y contra la violencia de género.
- Público en general interesado en el mejoramiento de la comunidad mediante la inclusión y la Cultura de Paz.

LINEAMIENTOS PARA REGISTRO DE ASISTENCIA AL FORO

1. El registro de asistente al Foro se realizará en línea en: <https://forms.gle/MGiEuKPUq3f9h5AJ9>
Una vez contestado el formulario de registro se generará su **folio de registro y el gafete** con sus datos proporcionados. El día 25 de noviembre pase a recoger su gafete en la mesa de registro.

FORO

INTERNACIONAL UNIVERSITARIO DE GÉNERO INCLUSIÓN Y CULTURA DE PAZ

HACIA LA CONSTRUCCIÓN DE LA

AGENDA
25/27



2. Para obtener **constancia de asistencia al Foro** se requiere su asistencia de manera **presencial** y registrarse con el código QR que se pondrá a su disposición el día 25 durante las conferencias magistrales y panel de expertas.

EJES TEMÁTICOS PARA LA PRESENTACION DE TRABAJOS

EJE 1. IGUALDAD DE GÉNERO

- Maternajes, conciliación familia-trabajo, crianzas y enseñanza de hijas e hijos.
- Violencias estructurales (exclusión laboral, política y social de las mujeres, inseguridad y techos de cristal, etc.)
- Violencias simbólicas en los discursos culturales (ciberacoso, cultura machista, pornografía, redes sociales, en las artes, las ciencias y las humanidades).
- Prevención y atención de la violencia de género en el entorno universitario.
- Género y liderazgo en la academia.
- Currículo con perspectiva de género.
- Cultura y representación de género en la universidad.
- Salud y bienestar integral desde la perspectiva de género.
- Brecha tecnología en materia de igualdad de género.
- Educación en el contexto de masculinidades no violentas.
- Avance en la formación docente en igualdad de género.
- Estrategias de igualdad de género en espacios académicos y administrativos.
- Formación solidaria para empleo justo y desarrollo de emprendedoras.
- Redes solidarias para el acompañamiento de víctimas de violencia.
- Violencias de género en grupos vulnerables (LGBTQ+, migrantes, jornaleras, indígenas, discapacidades, etc.)
- Otros temas afines desde los estudios de género que sean de interés para la comunidad universitaria.

EJE 2. INCLUSIÓN

- Inclusión de personas con discapacidad en el entorno universitario.
- Diversidad cultural e inclusión en la universidad.
- Acceso equitativo a la educación superior.
- Diversidad sexual LGTBTTQ+I.
- Ajuste razonable en el ámbito universitario.
- Inclusión digital: reducción de la brecha tecnológica en grupos vulnerables.
- Diseño Universal para el Aprendizaje (DUA).
- Inclusión social y la participación estudiantil.
- Inclusión intergeneracional en el ámbito académico.
- Desarrollo de ciencia y tecnología inclusiva.
- Espacios físicos y entornos universitarios accesibles.
- Capacitación del profesorado en inclusión.
- Trastorno del neurodesarrollo en el estudiantado.
- Innovación de modelos de negocio solidarios.
- Liderazgo incluyente.
- Otros temas afines desde la inclusión que sean de interés para la comunidad universitaria y en general.

FORO

INTERNACIONAL UNIVERSITARIO DE GÉNERO INCLUSIÓN Y CULTURA DE PAZ

HACIA LA CONSTRUCCIÓN DE LA

AGENDA
25/27



EJE 3. CULTURA DE PAZ

- Resolución pacífica de conflictos en el entorno universitario.
- Educación para la paz y la no violencia.
- Prevención del acoso y la violencia en el campus universitario.
- Fomento del diálogo intercultural e interracial para la convivencia pacífica.
- Derechos humanos y paz en la comunidad universitaria.
- Procesos restaurativos como factor de cambio social.
- Impacto del activismo social universitario en la construcción de paz.
- Comunicación y cultura de paz.
- Salud mental y paz interior en el ámbito universitario.
- Cultura de paz y sostenibilidad ambiental.
- Cultura de paz y desarrollo tecnológico.
- Familia-Escuela-Comunidad como pilares de Cultura de Paz.
- Expresiones artísticas por la igualdad, la inclusión y la paz.
- Construcción de una sociedad diversa y equitativa desde la universidad.
- Competencias digitales docentes para el desarrollo de una educación para la paz.
- Otros temas afines a la Cultura de Paz que sean de interés para la comunidad universitaria y en general.

LINEAMIENTOS PARA REGISTRO Y PRESENTACION DE TRABAJOS

Modalidad: Presencial.

Fecha: 26 de noviembre de 2024.

Horario: 11:00 a 14:00 hrs.

Lugar: Centro de Información, Arte y Cultura (CIAC) de la Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo.

Constancia de participación: Se entregará constancia de participación a los trabajos aceptados y presentados.

IMPORTANTE:

Los trabajos recibidos serán revisados por un comité de especialistas en los ejes temáticos, quienes admitirán o no los trabajos para su presentación en las mesas de trabajo del Foro.

Los trabajos aceptados que cumplan con los requisitos y políticas editoriales de la UMSNH podrán ser incluidos en la memoria digital del Foro previa autorización por escrito de su(s) autora(s) y/o autor(es).

REGISTRO DE TRABAJOS

1. Los trabajos participantes en el Foro deberán abordar alguno de los tres ejes temáticos indicados y se aceptará el registro de hasta dos trabajos por autora o autor. Los trabajos deberán ser inéditos y su contenido será responsabilidad absoluta de las y los autores.
2. El registro de trabajos se realizará en línea en <https://forms.gle/uGDtw3uSfDbeSC5DA> y se recibirán trabajos hasta el día **20 de noviembre a las 23:59 hrs.**
3. Para el registro de trabajos se requiere adjuntar al formulario en línea un archivo en formato Word o PDF con el texto del resumen de su trabajo. El texto se escribirá utilizando tipo de letra Arial 12.
4. El texto del resumen deberá incluir:
 - Título del trabajo.
 - Eje temático.

FORO INTERNACIONAL UNIVERSITARIO DE GÉNERO INCLUSIÓN Y CULTURA DE PAZ

HACIA LA CONSTRUCCIÓN DE LA AGENDA 25/27



- Autor(as/es) máximo 3, incluir su(s) correo(s) electrónico(s).
- Unidad académica o administrativa a la que está(n) adscrita(o/as/os) la/el/las/los autor(a(as/es)).
- Nivel del sistema escolar al que va dirigido (medio superior, técnico superior universitario, licenciatura, posgrado).
- La extensión del resumen del trabajo deberá contar con un mínimo de 200 palabras y máximo de 300 palabras. Incluir palabras claves y citación según la norma APA 7ª edición.

5. La lista de **trabajos aceptados se publicará** en el sitio del Foro el día **21 de noviembre de 2024**.
6. A los trabajos aceptados se les hará llegar vía correo electrónico **su carta de aceptación** indicando el **horario y salón para su presentación** (presencial) el día **26 de noviembre de 2024**.

PRESENTACION DE TRABAJOS

1. La presentación de trabajos se podrá hacer en formato Power Point, con un máximo 15 diapositivas.
2. El tiempo de exposición de los trabajos será de 15 minutos.
3. Se realizará la ronda de preguntas al finalizar la presentación de todos los trabajos.
4. Se pasará lista de presentes a la mesa de trabajo 5 minutos antes del comienzo de las presentaciones.

TALLERES

Los talleres están orientados para fomentar el diálogo, la reflexión y el aprendizaje colectivo, promoviendo cambios que favorezcan la igualdad de género y la eliminación de las violencias, la inclusión en sus distintas dimensiones, así como la Cultura de Paz y la solución de conflictos, promoviendo un entorno donde el respeto, la empatía y la justicia sean los pilares de la convivencia en la comunidad universitaria y en general.

Modalidad: Presencial.

Fecha: 25 y 26 de noviembre de 2024.

Horario: 17:00 a 20:00 hrs.

Lugar: Centro de Información, Arte y Cultura (CIAC) de la Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo.

Duración de cada taller: 10 horas, de las cuales 6 horas serán presenciales y 4 horas para desarrollo de producto del taller.

Registro de participantes en taller: Se realizará en línea en <https://forms.gle/NcFyyJFbpRHCpjGY9> hasta el 25 de noviembre a las 17:00 hrs.

Constancia de participación: Se entregará constancia de participación con valor curricular por 10 hrs. Para obtener constancia se deberá contar con el 100% de asistencia al taller.

CUPO LIMITADO

FORO

INTERNACIONAL UNIVERSITARIO DE GÉNERO INCLUSIÓN Y CULTURA DE PAZ

HACIA LA CONSTRUCCIÓN DE LA

AGENDA
25/27



Taller: “Prevención de la Violencia de Género en el Ámbito Universitario: Estrategias y Protocolo de Actuación”

Descripción:

Este taller tiene como objetivo sensibilizar a la comunidad universitaria sobre la violencia de género, proporcionando herramientas para su prevención y la correcta actuación ante situaciones de acoso, discriminación y violencia. Se explorarán los diferentes tipos de violencia de género que pueden presentarse en el entorno académico y se revisará el protocolo institucional existente, en un ambiente seguro y respetuoso para todas las personas.

Objetivos:

- Concienciar sobre las distintas formas de violencia de género en el ámbito universitario.
- Identificar señales de violencia de género en sus formas física, psicológica, sexual y digital.
- Proporcionar herramientas para prevenir la violencia de género dentro de la universidad.
- Revisar el protocolo de la UMSNH para la actuación ante situaciones de acoso o violencia.
- Fomentar una cultura de respeto, apoyo y denuncia.

Facilitadoras:

Mtra. Elsa Andrea González Olvera.
Secretaría del Bienestar del Gobierno de Michoacán.

Mtra. Elidet López García.
Centro Integral de Atención a la Mujer. Pátzcuaro.

Metodología:

El taller incluirá presentaciones informativas, actividades de sensibilización y análisis de casos, actuación ante escenarios de violencia o acoso, revisión de protocolos y de las instancias destinadas a la atención de violencia de género. También se realizarán ejercicios para identificar comportamientos de riesgo y fomentar la construcción de redes de apoyo.

Taller: “Universidad Inclusiva: Estrategias para la Integración de Personas con Discapacidad”

Descripción:

Este taller busca generar conciencia sobre la importancia de la inclusión de personas con discapacidad en el entorno universitario. A través de ejercicios prácticos y discusiones, se abordarán las barreras físicas, comunicacionales y actitudes que enfrentan las personas con discapacidad, y se desarrollarán estrategias para crear un entorno educativo más inclusivo y accesible para todas y todos.

Objetivos:

- Sensibilizar sobre los desafíos que enfrentan las personas con discapacidad en el ámbito universitario.
- Proporcionar estrategias para adaptar el espacio educativo a las necesidades de las personas con discapacidad.
- Revisar las normativas y protocolos en torno a la accesibilidad e inclusión.
- Fomentar una cultura de respeto y apoyo a la diversidad funcional.

FORO

INTERNACIONAL UNIVERSITARIO DE GÉNERO INCLUSIÓN Y CULTURA DE PAZ

HACIA LA CONSTRUCCIÓN DE LA

AGENDA 25/27



Facilitadoras:

Mtra. en Psic. Gemma Méndez Delgado
Doctorado Honoris Causa en la VII Cumbre Internacional de Juristas y Líderes Mundiales 2024

Mtra. en Ed. Inc. Elizabeth Araceli Vega Mora.
Presea Eréndira 2023 categoría "Promotoras y defensoras de las mujeres históricamente vulneradas"

Yareni Karla Perez Vega
Premio Nacional de la Juventud 2017 en la distinción de Discapacidad e integración

Metodología:

El taller incluirá dinámicas de sensibilización, análisis de barreras arquitectónicas y comunicacionales, Lengua de Señas Mexicana, debates grupales y reflexiones para el diseño de propuestas enfocadas a mejorar la accesibilidad en el campus universitario.

Taller: "Diálogos por la Paz: Círculos de Restaurativos en el Ámbito Universitario"

Descripción:

Este taller tiene como propósito capacitar a la comunidad universitaria en herramientas y técnicas para la resolución pacífica de conflictos y el fomento de una cultura de diálogo dentro del entorno académico. Los participantes aprenderán a gestionar diferencias y tensiones a través de la mediación, la negociación y la comunicación asertiva, contribuyendo a un ambiente de respeto y colaboración.

Objetivos:

- Identificar los conflictos más comunes en el entorno universitario y sus causas.
- Desarrollar habilidades en resolución de conflictos, mediación y negociación pacífica.
- Promover el diálogo colaborativo como medio para gestionar las diferencias.
- Identificar mecanismos alternativos para la solución de controversias y como abordarlos de manera equitativa.
- Fomentar el respeto mutuo y la empatía en las interacciones dentro del campus.

Facilitadores:

Mtro. Honorio López Ayala
Director de Seguimiento de Acuerdos del Centro de Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias de la Fiscalía General de Michoacán.

M.J.O. Sonia Luna Reyes
Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias (MASC).
Fiscalía General de Michoacán.

Metodología:

Las y los participantes conocerán soluciones colaborativas para construir un entorno más pacífico y cooperativo. Se analizarán simulaciones de conflictos comunes en el ámbito universitario, así como ejercicios de mediación y prácticas de comunicación no violenta a través de los Círculos Restaurativos.

FORO

INTERNACIONAL UNIVERSITARIO DE GÉNERO INCLUSIÓN Y CULTURA DE PAZ

HACIA LA CONSTRUCCIÓN DE LA **AGENDA 25/27**



FECHAS IMPORTANTES

Fecha de inscripción como asistente al Foro: Desde la publicación de la convocatoria hasta el 25 de noviembre del 2024

Fecha de inscripción a los talleres: Desde la publicación de la convocatoria hasta el 25 de noviembre del 2024

Fecha de registro de trabajos a las mesas temáticas: Desde la publicación de la convocatoria hasta el 21 de noviembre del 2024

Publicación de trabajos aceptados a las mesas temáticas: 22 de noviembre del 2024.

Publicación de final del programa: 23 de noviembre del 2024.

MAYORES INFORMES:

M.D.H. Martha Rocio Hernández Martínez
Coordinadora General para la Igualdad de Género, Inclusión y Cultura de Paz
coord.igualdad.inclusion.cultura.paz@umich.mx

M.I. Rosalía Mora Juárez
Coordinadora Técnica del Foro
rosalia.mora@umich.mx

Morelia, Michoacán. 5 de noviembre de 2024